

AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 117 del 28 dicembre 2018**

**Oggetto: proroga Convenzione progetto “Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all’attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)” - PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro. Proroga progetto obiettivo.**



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

**VISTI:**

- la DGR n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;

- la DGR n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d’Azione Coesione (PAC) della Calabria;

- le D.G.R. che hanno rimodulato gli interventi approvati all’interno del Piano d’Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:

n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: “POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d’Azione Coesione – Presa d’atto ed adempimenti” e

n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;

- la D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l’ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn. 202/2015, 376/2015 e 396/2015;

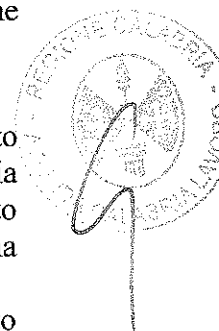
- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 “Politiche Attive del Lavoro”, approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;

- la D.G.R. n. 503 dell’1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d’Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;

**PREMESSO CHE:**

- con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 7 n. 12894 del 26 ottobre 2016 è stato approvato il documento di attuazione della fase 2 del PLL, affidando ad Azienda Calabria Lavoro le attività di accompagnamento e supporto specialistico esplicitate nel detto documento ed è stato approvato il relativo schema di convenzione, impegnando per dette azioni la somma di € 869.000,00;

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 64 del 16 novembre 2016 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di affidamento del progetto “Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all’attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)” - PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro, nominando responsabile del procedimento la d.ssa Elena Maria Latella;



- in data 11 novembre 2016 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 1496, che disciplina i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda;
- con decreto del Commissario n. 93 del 30 dicembre 2016 è stata impegnata, per la realizzazione del progetto PLL II fase, la complessiva somma di € 869.000,00 sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro;
- con decreto del Commissario n. 27 dell'8 giugno 2017 sono state avviate le procedure di selezione per l'individuazione di n. 16 esperti esterni per la realizzazione del progetto "*Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)*" - PAC Calabria, approvando il relativo avviso pubblico;
- che con decreto n. 40 del 31 luglio 2017 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;
- che con decreto del Commissario n. 92 del 29 dicembre 2017 sono stati approvati tutti gli atti posti in essere dalla predetta Commissione e, conseguentemente, sono state approvate le graduatorie stilate per i n. 5 profili "A", "B", "C", "D" ed "E";
- che con decreto del Commissario n. 5 del 29 gennaio 2018 è stata, tra l'altro, nominata la vincitrice del profilo "F";
- che con decreto n. 29 del 4 maggio 2018, all'esito delle dimissioni di una unità contrattualizzata nell'ambito del profilo "B", si è proceduto allo scorrimento della relativa graduatoria, nominando una unità in sostituzione;
- che le attività progettuali si concludono nel mese di maggio 2019;

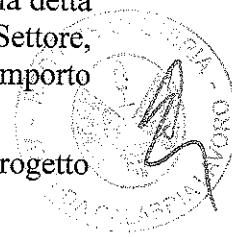
**CONSIDERATO** che con nota del 22 novembre 2018 prot. SIAR 396448, acquisita agli atti in data 26 novembre 2018 con prot. n. 5339, il Dirigente del Settore "Piani lavoro e sviluppo" del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" ha evidenziato la necessità di prorogare l'efficacia e la durata della sopra citata Convenzione rep. 1496/2016 fino al 31 dicembre 2019, in considerazione della necessità di prorogare fino alla detta data il relativo progetto;

**RITENUTO**, pertanto, di dover estendere l'efficacia della Convenzione rep. 1496/2016, disciplinante i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda, fino al 31 dicembre 2019;

**CONSIDERATO**, altresì, che:

- nella scheda finanziaria allegata al progetto, approvato con il citato decreto dipartimentale n. 12894/2016, è stata prevista, al punto A.4, la realizzazione di un "progetto obiettivo per personale regionale dipendente" in favore di due unità per la durata di 16 mesi;
- con nota, acquisita agli atti in data 10 ottobre 2017 con prot. 3672, il Dirigente del Settore 5 "Piani Lavoro e Sviluppo" del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" ha trasmesso un progetto obiettivo per lo svolgimento di attività di accompagnamento e supporto per l'attuazione delle Azioni 1, 4 e 5 dei PLL, allegato alla detta nota, richiedendone l'attivazione in favore dei dipendenti regionali, in servizio presso il Settore, Giampiero Elia e Antonio Mazzearella, con durata fino al 31 dicembre 2018, per un importo complessivo di € 36.000,00, al lordo di tutti gli oneri, compresi quelli aziendali;
- con decreto del Commissario n. 65 del 12 ottobre 2017 è stato approvato il detto progetto obiettivo;

**ATTESO** che con nota del 4 dicembre 2018 prot. SIAR 427614, acquisita agli atti in data 19 dicembre 2018 con prot. n. 5804, il Dirigente del Settore "Piani lavoro e sviluppo" del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche sociali", ha comunicato l'interruzione da parte del dipendente Giampiero Elia della sua partecipazione al progetto obiettivo con decorrenza 24 settembre 2018 e, contemporaneamente, ha manifestato la necessità di estendere la durata del progetto obiettivo in favore dell'unico dipendente rimasto fino al 31 maggio 2019, al fine di garantire la prosecuzione dei lavori ed il necessario supporto nella fase di gestione delle



procedure relative alle Azioni 1 (dote occupazionale) e Azione 4 (auto lavoro) del PLL, comunicando per la detta proroga si intende utilizzare l'economia realizzata, come meglio esplicitato nell'allegato alla nota;

**RILEVATO** che l'importo previsto nel progetto è conforme a quello riportato sulla scheda finanziaria sopra citata;

**RITENUTO**, pertanto, di dover prorogare il progetto obiettivo, così come meglio dettagliato nell'allegato alla nota prot. 5804/2018, in favore del dipendente Mazzarella e, conseguentemente, autorizzare il medesimo a svolgere le relative attività nel periodo 1 gennaio 2019 – 31 maggio 2019, per un importo complessivo di € 6.000,00, al lordo di tutti gli oneri inclusi quelli aziendali;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dalle dette attività progettuali, pari complessivamente ad € 6.000,00 si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302 e 2401024303 del bilancio di previsione 2018, giusta impegni 228-229 e 230/2016;

**RITENUTO**, altresì, di dover autorizzare la liquidazione delle somme in favore del personale utilizzato nelle predette attività, anche intermedia, dietro presentazione di attestazione del raggiungimento degli obiettivi, anche intermedi, da parte del Dirigente del Settore responsabile del personale interessato;

#### DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di estendere** l'efficacia della Convenzione rep. 1496/2016, disciplinante i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda, nell'ambito del progetto "*Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)*", fino al 31 dicembre 2019, così come richiesto con nota del 22 novembre 2018 prot. SIAR 396448, acquisita agli atti in data 26 novembre 2018 con prot. n. 5339;
- **di prorogare** il progetto obiettivo, già autorizzato con decreto del Commissario n. 65 del 12 ottobre 2017, in favore del dipendente Mazzarella, così come meglio dettagliato nell'allegato alla citata nota prot. 5804/2018, fino al 31 maggio 2019, per un importo complessivo di € 6.000,00, al lordo di tutti gli oneri inclusi quelli aziendali, al fine di garantire la prosecuzione dei lavori ed il necessario supporto nella fase di gestione delle procedure relative alle Azioni 1 (dote occupazionale) e Azione 4 (auto lavoro) dei PLL;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dalle dette attività progettuali, pari complessivamente ad € 6.000,00 si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302 e 2401024303 del bilancio di previsione 2018, giusta impegni 228-229 e 230/2016;
- **di autorizzare** la liquidazione, anche intermedia, delle somme in favore del personale utilizzato nelle predette attività, anche intermedia, dietro presentazione di attestazione del raggiungimento degli obiettivi, anche intermedi, da parte del Dirigente del Settore responsabile del personale interessato;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Forciniti

